

Inviato in data: 31/05/2016 16.22

Oggetto: Re: ACCORDO TERRITORIALE DETASSAZIONE 2016 CONFCOMMERCIO ASCOM PADOVA

NEWSLETTER INFORMATIVA ALLE AZIENDE

SPETT.LI AZIENDE ASSOCIATE CONFCOMMERCIO ASCOM PADOVA

Viene trasmesso in allegato il testo dell'accordo territoriale sulla detassazione, sottoscritto da Confcommercio Imprese per l'Italia - Ascom Padova, in data 26 maggio 2016, in modo da che possiate verificarlo, ai fini della sua applicazione, in base agli indicatori di produttività che sono stati declinati, nel rispetto della normativa di riferimento (Legge di Stabilità n. 208/2015 e D.M. 25 marzo 2016).

Dobbiamo preciserVi che, ad oggi, il Ministero del Lavoro, ha chiarito, per vie brevi ed ancora senza note ufficiali, che il deposito dell'accordo deve essere eseguito da ciascuna Azienda che intende impiegarlo per applicare la tassazione agevolata dei premi di produttività che venono erogati ai dipendenti.

In merito al deposito, esso va effettuato mediante l'accesso al portale www.cliclavoro.gov.it, al quale va fatta la preliminare registrazione, inserendo i dati del legale rappresentante di ciascuna Azienda; una volta ricevute le credenziali di accesso, si potrà completare la registrazione con inserimento dei dati personali del legale rappresentante; si potrà quindi compilare la tabella con i dati riferiti all'Azienda, al numero di lavoratori, al valore presuntivo del premio pro capite, agli indicatori di produttività previsti dall'accordo, e da ultimo procedere all'allegazione del testo di riferimento.

In merito agli aspetti tecnici dell'accordo, si è prevista una durata secca triennale, dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018, con possibilità di far rientrare nell'accordo anche premi corrisposti nel 2016, ma riferiti all'anno 2015, a condizione che vengano rispettati gli indicatori esplicitati nel testo.

L'importo massimo assoggettabile a tassazione agevolata del 10% è pari ad € 2.000 per ciascun lavoratore, avente reddito lordo non superiore ad € 50.000 annui; la somma soggetta a tassazione agevolata sale ad € 2.500 per le aziende che hanno coinvolto i lavoratori nell'ambito di specifici programmi e gruppi di lavoro, con il compito di definire obiettivi aziendali, curandone il successivo monitoraggio e raggiungimento.

La novità rilevante è legata alla possibilità di sostituire l'erogazione monetaria dei premi, in servizi alternativi di welfare aziendale; in questo caso la detassazione è totale, e ai lavoratori viene riconosciuto integralmente il controvalore complessivo lordo dei premi, con un vantaggio ancora più elevato sotto il profilo economico.

A riguardo dell'ultimo punto, si evidenzia che Ascom Padova ha attivato due convenzioni, denominate "Miglior Salute" e "Miglior Sorriso", che consentono di accedere a prestazioni sanitarie e dentistiche per il tramite della rete di cliniche e studi aderenti all'iniziativa; tale possibilità è prevista a favore delle aziende associate ad Ascom Padova, in regola contributiva, per i propri dipendenti.

Nel rimanere a disposizione per gli ulteriori confronti, si porgono cordiali saluti.

Ufficio Sindacale e Legale