



INTEGRAZIONE E PROROGA ACCORDO TERRITORIALE DI SECONDO LIVELLO PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA' ADEGUAMENTO NORMATIVO

In data 30 gennaio 2018, Fra le parti

- Confcommercio Imprese per l'Italia Ascom Padova, rappresentata dal Direttore Generale Otello Vendramin, assistito da Enrico Rizzante, Responsabile delle relazioni sindacali,
e
- le Organizzazioni Sindacali
- Filcams-CGIL, della provincia di Padova rappresentata dalla Segr. Gen.le Marquidas Moccia,
- Fisascat-CISL, della provincia di Padova rappresentata da Daniele Salvador, delegato dal Segr. Gen.le Marco Bodon,
- Uiltucs-UIL, della provincia di Padova rappresentata da Fabio Paternicò, delegato dal Segr. Gen.le Fernando Bernalda.

Visto:

- A. la Legge 28 dicembre 2015, n. 208, la quale ha introdotto un sistema strutturale a sostegno della contrattazione di secondo livello, che permette di applicare un regime fiscale agevolato alle somme corrisposte a titolo di premi di risultato di ammontare variabile, la corresponsione dei quali sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
- B. la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (di seguito Legge di Stabilità 2017) che conferma e rinforza il regime fiscale agevolato per i premi di risultato e per il welfare aziendale prevedendo, salva espressa rinuncia del lavoratore, un'imposta sostitutiva sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10 %, con riferimento ai titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nell'anno precedente a quello di percezione ad € 80.000, entro il limite di importo complessivo di € 3.000 lordi;
- C. il Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze che disciplina le modalità applicative delle disposizioni contenute nell'art. 1, c. 182-190, della Legge di Stabilità 2016, ne regola le modalità di corresponsione e individua le caratteristiche dei contratti collettivi e le modalità di deposito degli stessi, disciplina i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione e definisce la modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori;
- D. la circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 dell'Agenzia dell'Entrate che illustra l'agevolazione fiscale introdotta per i premi di produttività ed evidenzia le nuove disposizioni in materia di benefit;
- E. gli artt. 51 e 100 del D.P.R del 22 dicembre 1986, n. 917 "Testo Unico delle Imposte sui Redditi – TUIR, così come modificati dalla Legge di Stabilità 2016.

Premesso che:

1

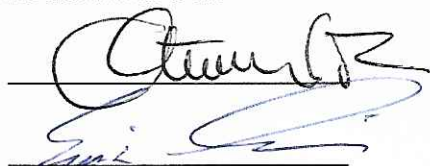
- a) l'art. 51, del D. Lgs 81/2015 prevede che, per contratti collettivi si intendono i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria;
- b) le parti sociali, in attuazione della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, avevano sottoscritto, in data 26 maggio 2016, l'Accordo Territoriale per la Provincia di Padova, al fine di consentire ai lavoratori dipendenti di imprese associate a Confcommercio Imprese per l'Italia – Ascom Padova, di poter accedere alla tassazione agevolata nell'ipotesi in cui essi percepiscano premi di produttività, in attuazione di piani generali aziendali di incentivazione;
- c) le parti sociali visto quanto sopra intendono procedono ad adeguare il contenuto dell'Accordo in essere agli intervenuti adeguamenti normativi, stabilendo altresì, fin da ora, la proroga della sua durata.

Tutto ciò premesso le parti convengono:

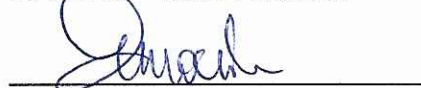
- 1) le premesse formano parte integrante di questa Intesa;
- 2) le parti sociali dichiarano che il Contratto Territoriale di Secondo Livello del 26 maggio 2016, riferito alla disciplina per l'erogazione dei premi di produttività deve intendersi aggiornato alle intervenute modifiche normative dei parametri su cui viene applicata la tassazione agevolata dei premi di produttività erogati ai lavoratori dipendenti di imprese aderenti a Confcommercio Imprese per l'Italia – Ascom Padova;
- 3) qualora, a decorrere dalla sottoscrizione della presente Intesa, fossero adottate ulteriori modifiche legislative in materia, le parti dichiarano che l'Accordo Territoriale vigente dovrà essere aggiornato e sottoscritto, al contenuto delle medesime;
- 4) le parti sociali convengono di prorogare la scadenza dell'Accordo, già fissata al 31.12.2018, in modo che lo stesso si intenda rinnovato fino al 31.12.2019, e che, lo stesso potrà essere rinnovato con successivo accordo sottoscritto.

Padova, 30 gennaio 2018

CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA
ASCOM PADOVA



FILCAMS – CGIL PADOVA



FISASCAT – CISL PADOVA



UILTUCS – UIL PADOVA

